

ANEXO XI

Comprovação de Qualificação Técnica do Responsável Técnico (administrativo)



CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - CRA-RJ

CERTIDÃO DE REGULARIDADE

CERTIDÃO DE REGULARIDADE Nº: 25823/2024

VÁLIDA ATÉ: 31/12/2024

Certificamos para todos os fins de direito, que a empresa INSTITUTO GNOSIS, CNPJ nº 10.635.117/0001-03, com o endereço AVENIDA AVENIDA DAS AMÉRICAS 3443, salas 201 a 205, bl 2 - Bairro Barra da Tijuca - Cidade RIO DE JANEIRO - Estado de RIO DE JANEIRO, está devidamente registrada neste Conselho sob o nº 90-13143, desde 20/09/2024, tendo como Responsáveis Técnicos o(a) Adm. ALLANA DESIDERIO DA SILVA SOBRAL, RG nº 286129689, CPF nº 154.382.787-09, também registrado neste Conselho sob o nº CRA-RJ 20-103270, de 20/09/2024. CERTIFICAMOS, ainda, que a referida empresa encontra-se em dia com suas obrigações financeiras para com esta autarquia, até o exercício de 2024, estando apta ao desenvolvimento das atividades pertinentes à profissão de Administração. O referido é verdade.

RESPONSÁVEL(EIS) TÉCNICO(S):

ALLANA DESIDERIO DA SILVA SOBRAL

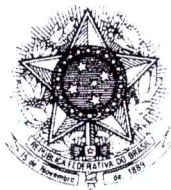
Registro: 20-103270 expedido em
20/09/2024

TÍTULO: ADMINISTRADOR(A)
ADMINISTRADOR

Código de controle da certidão: 0.7158199489880366
Emitida em: 20/09/2024 às 11:25

A autenticidade desta certidão poderá ser confirmada no site do CRA-RJ
No endereço sistemacra.rj.com.br/craonline/validarcertidao ou através do QR Code.





CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - CRA-RJ

CERTIDÃO DE REGULARIDADE PROFISSIONAL Nº: 25822/2024
VÁLIDA ATÉ: 31/12/2024

Declaramos para os devidos fins que a administradora ALLANA DESIDERIO DA SILVA SOBRAL - CPF: 154.382.787-09, é registrada neste CRA-RJ sob o número 20-103270 desde 20/09/2024. Informamos, ainda, que este(a) profissional encontra-se em dia com suas obrigações, estando apta ao exercício profissional.

Esta declaração é válida até 31/12/2024.

Código de controle da certidão: 0.9538838834008851

Emitida em: 20/09/2024 às 10:56

A autenticidade desta certidão poderá ser confirmada no site do CRA-RJ
No endereço [craonline/validarcertidao](https://www.craonline.org.br/craonline/validarcertidao) ou através do QR Code.



 **REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL**
CONSELHO FEDERAL DE ADMINISTRAÇÃO
CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO
DO RIO DE JANEIRO
CARTEIRA DE IDENTIDADE PROFISSIONAL

 **SISTEMA CFA/CRA-RJ**

REGISTRO
CRA-RJ Nº 20-103270

DATA REG.
20/09/2024

VIA
1

NOME
ALLANA DESIDERIO DA SILVA SOBRAL

HABILITAÇÃO
ADMINISTRADOR(A)

DOC. IDENTIFICAÇÃO
286129689

ORGÃO EXPEDIDOR
DETRAN/RJ

CPF
154.382.787-09





ASSINATURA DO PORTADOR

TEM FÉ PÚBLICA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL - LEI Nº 6.206/75

FILIAÇÃO
ALEXANDRE NUNES DA SILVA SOBRAL
ALESSANDRA DESIDERIO DA SILVA

NASCIMENTO
27/05/1996

NACIONALIDADE
BRASILEIRA

NATURALIDADE
SAO JOAO DE MERITI - RJ





RIO DE JANEIRO, 20/09/2024


LOCAL E DATA DE EXP.

ADM. WAGNER HUCKLEBERRY SIQUEIRA
Presidente do CRA-RJ

TEM FÉ PÚBLICA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL - LEI Nº 6.206/75

EMPRESA	INSTITUTO GNOSIS	CGC	10.635.117/0001-03
ENDERECO	AV. DAS AMERICAS	NUMERO	11889
BAIRRO	BARRA DA TIJUCA	CIDADE	RIO DE JANEIRO
CEP	22793082	ESTADO	RJ
EMISSAO	25/09/2024		12:07:49

AUTENTICACAO



NOME FUNCIONARIO	ALLANA DESIDERIO DA SILVA SOBRAL		
MATRICULA	0014332	No.ORDEM	114332
FILIACAO	PAI	ALEXANDRE NUNES DA SILVA	
	MAE	ALESSANDRA DESIDERIO DA SILVA	
CART.PROFISSIONAL	4225895	SERIE	0050 RJ
CERT.RESERVISTA		CATEGORIA	
TIT.ELEITOR	160453700345	ZONA	246
CPF	15438278709	PIS/PASEP	26756092403
CART.HABILITACAO		CATEGORIA	
IDENTIDADE	286129689	ÓRGÃO EMISSOR	DETRAN RJ
		EMISSION	30/05/2014

ADMISSAO	04/10/2022	OPCAO FGTS	04/10/2022	FORMA PAGAMENTO	Mensalista	JORNADA	200:00
CARGO	ANALISTA ADMINISTRATIVO PLENO		SECAO	SEDE - GNOSIS - DP/RH	SALARIO	3.694,94	SAL. HORA 18,47

DATA NASCIMENTO	27/05/1996	ESTADO CIVIL	E União	SEXO	F	GRAU INSTRUCAO	9 Educação superior completo
NACIONALIDADE	10 Brasileira	NATURALIDADE	Rio de Janeiro			ESTADO NATAL	RJ

QUANDO ESTRANGEIRO		
DATA CHEGADA	CONJUGE BRASILEIRO	Nu.CARTEIRA IDENT.
TIPO DE VISTO	Nu.REGISTRO GERAL	Nu.DECRETO
NATURALIZADO	0	VALID. CART.IDENTIDADE
Nu.FILHOS	0	VALID.CART.TRABALHO

BENEFICIARIOS	NOME DO DEPENDENTE	NASCIMENTO	EST.CIVIL	PARENTESCO
	ALEXANDRE NUNES DA SILVA SOBRAL		C	Pai
	ALESSANDRA DESIDERIO DA SILVA		C	Mãe
	CONRADO DESIDERIO SOBRAL FERREIRA	25/10/2018	S	Filho(a) Válido

ENDERECO	RUA	NÚMERO	BAIRRO	CIDADE
	SANTA EUGENIA	3300	SANTA CRUZ	Rio de Janeiro

ENDERECO ANTERIOR	RUA	BAIRRO	CIDADE
	SANTA EUGENIA	SANTA CRUZ	Rio de Janeiro

FERIAS	PERIODO AQUISITIVO	PERIODO DE GOZO
	04/10/2022 03/10/2023	16/10/2023 01/11/2023
	04/10/2022 03/10/2023	15/07/2024 27/07/2024
	04/10/2023 03/10/2024	

ALTERACOES DE SALARIO	DATA	SALARIO	MOTIVO
	04/10/2022	2.823,49	Admissão
	01/01/2023	3.036,01	Promoção
	01/09/2024	3.694,94	Promoção

ALTERACOES DE CARGO	DATA	FUNCAO	MOTIVO
	04/10/2022	ASSISTENTE DE RH PLENO	Admissão
	01/01/2023	ASSISTENTE DE RH SENIOR	Promoção
	01/09/2024	ANALISTA ADMINISTRATIVO PLENO	Promoção

MUDANCAS DE SECAO	DATA	SECAO
	04/10/2022	SEDE - GNOSIS - DP/RH

MUDANÇAS DE HORÁRIOS	DATA	HORÁRIO
	04/10/2022	40 Horas Semanais - Segunda à Sexta 08:00 às 17:00
	15/10/2022	40 Horas Semanais - Segunda à Sexta 08:00 às 17:00 Sede

AFASTAMENTOS	INICIO	FIM	TIPO	OBSERVACOES
	16/05/2024	17/05/2024	P	

EMPRESA	INSTITUTO GNOSIS	CGC	10.635.117/0001-03
ENDereco	AV. DAS AMERICAS	NUMERO	11889
BAIRRO	BARRA DA TIJUCA	CIDADE	RIO DE JANEIRO
CEP	22793082	ESTADO	RJ
EMISSAO	25/09/2024		12:07:50

AUTENTICACAO

AFASTAMENTOS	INICIO	FIM	TIPO	OBSERVACOES
	16/08/2024	20/08/2024	P	clínica médica
	22/08/2024	31/08/2024	P	

ANOTACOES GERAIS	DATA	TEXTO
------------------	------	-------

DATA DEMISSAO	ASSINATURA DO EMPREGADOR	ASSINATURA DO FUNCIONARIO
COD.AFASTAMENTO		

Alterar Dados Contratuais (/portal/Trabalhador/AlteracaoContratualCompleto/DataAlteracao?idContrato=16476623478)

Visualizar Dados Contratuais do Trabalhador

Identificação do trabalhador

CPF

154.382.787-09

Nome

ALLANA DESIDERIO DA SILVA SOBRAL

Informações do Vínculo

Tipo de Registro

Admissão

Matrícula

C01S015834

Tipo de Regime Trabalhista

1 - CLT - Consolidação das Leis de Trabalho e legislações trabalhistas específicas



Categoria

101 - Empregado - Geral, inclusive o empregado público da administração direta ou indireta contratado pela CLT



Tipo de regime previdenciário (ou Sistema de Proteção Social dos militares das Forças Armadas)

1 - Regime Geral de Previdência Social - RGPS



Contrato de trabalho

Nome do cargo

ANALISTA ADMINISTRATIVO PLENO

Classificação Brasileira de Ocupação – CBO

252105 - Administrador



Nome da função

Classificação Brasileira de Ocupação – CBO



Remuneração e periodicidade de pagamento

Unidade de pagamento

5 - Por Mês



Salário base

3.694,94

Descrição do Salário Variável

Duração do contrato de trabalho

Tipo de Contrato de Trabalho

1 - Prazo indeterminado

Local de trabalho

Tipo de Inscrição

1 - CNPJ

Número de Inscrição

10.635.117/0001-03

Nome

INSTITUTO GNOSIS

Descrição Complementar

Horário Contratual

Quantidade de Horas Semanais

40,00

Tipo da Jornada

9 - Demais tipos de jornada

Tempo Parcial

0 - Não é contrato em tempo parcial

Descrição da jornada semanal contratual

DESCRICAO DA JORNADA SEMANAL 40 HORAS SEMANAIS - SEGUNDA A SEXTA 0800 AS 1700 SEDE SEG - HORA ENTR/

A jornada semanal possui horário noturno?

☐ Sim ☒ Não

Trabalhador Celetista

Data de Admissão

04/10/2022

Tipo de Admissão

1 - Admissão

Indicativo de Admissão

1 - Normal

Regime de Jornada do Empregado

1 - Submetidos a Horário de Trabalho (Cap. II da CLT)

Natureza da Atividade

1 - Trabalho Urbano

Mês de data base

03 - Março

CNPJ do sindicato representativo da categoria

30.132.856/0001-81

Sucessão do Vínculo Trabalhista

Tipo de Inscrição do empregador anterior

Identificação do Evento

Identificador do Evento

ID11063511700000020240924122933

Número do recibo

1.1.00000000280396279

Processo de emissão do evento

1 - Aplicativo do empregador

Versão do Processo

12.1.2302.268

Voltar

CONTRATO DE TRABALHO

Por este instrumento particular, que entre si fazem o **INSTITUTO GNOSIS**, Organização Social, com sede na Av. das Américas, 11889, 302 CEP 22.793-082, inscrito no CNPJ sob nº 10.635.117/0001-03, neste ato denominada simplesmente **EMPREGADORA** e o(a) Sr.(a) **ALLANA DESIDERIO DA SILVA SOBRAL**, portador da Carteira de Trabalho Nº **4225895** **SERIE 0050** inscrito(a) no CPF/MF sob nº **15438278709**, residente domiciliado à **SANTA EUGENIA , 3300 , SANTA CRUZ, Rio de Janeiro - RJ** doravante chamado **EMPREGADO(A)**, fica justo e acertado, o presente contrato individual de trabalho regido pelas seguintes cláusulas:

Cláusula 1ª- O presente contrato é firmado a título de experiência pelo prazo de **45 (quarenta e cinco) dias**, com início na data da assinatura deste instrumento. Ocorrendo a continuidade do contrato após esta data, será considerada automaticamente prorrogada a experiência por igual período.

Parágrafo Primeiro - Ultrapassado o prazo de experiência e não sendo rescindido, o presente contrato terá vigência por prazo indeterminado, permanecendo válidas todas as cláusulas ora pactuadas.

Parágrafo segundo - Caso o (a) **EMPREGADO (A)** não seja aprovado (a) ao término do prazo de experiência, será considerado rescindido o presente contrato, quando então não serão devidas as verbas de aviso prévio e indenização.

Cláusula 2ª- O **EMPREGADO (A)** trabalhará na função de **ASSISTENTE DE RH PLENO** e demais atribuições que lhe forem correlatas ou que com ela guardarem qualquer afinidade.

Parágrafo Primeiro - Enquanto perdurar o presente contrato, poderão ser feitas modificações de salário, função, cargo, horário, de acordo com a conveniência da **EMPREGADORA**, sem que tal constitua alteração ilícita do contrato de trabalho, desde que não resultem em prejuízo ao **EMPREGADO (A)**.

Parágrafo Segundo - O (A) **EMPREGADO (A)** concorda e expressa sua disponibilidade para realizar eventuais viagens em decorrência da necessidade dos serviços. Compromete-se, ainda, ao fiel cumprimento das ordens de serviço, verbais e/ou escritas, que lhe forem dadas.

Cláusula 3ª- A **EMPREGADORA** pagará ao (à) **EMPREGADO (A)** o salário inicial de **R\$ 2823,49 (DOIS MIL, OITOCENTOS E VINTE E TRES REAIS E QUARENTA E NOVE CENTAVOS)** por mês, bem como os aumentos e reajustes, já incorporado o descanso semanal remunerado. Quando o pagamento for efetuado através de depósito bancário, fica acordado que o comprovante de depósito servirá como recibo de plena e geral quitação do salário e quaisquer outros vencimentos que se refiram à sua remuneração.

Parágrafo Primeiro - A liquidação da contraprestação estará sujeita aos descontos legais e/ou outros expressamente autorizados pelo **EMPREGADO (A)**.

Parágrafo Segundo - Além dos descontos legais e/ou expressamente autorizados pelo **EMPREGADO (A)**, poderá a **EMPREGADORA** descontar do salário do (a) **EMPREGADO (A)** valores correspondentes a danos que, dolosa ou culposamente, inclusive por negligência, imprudência ou imperícia, causar à **EMPREGADORA** ou cliente, sem prejuízo das sanções cíveis e/ou criminais que o caso possa comportar.

Parágrafo Terceiro - Quaisquer adiantamentos, empréstimos ou financiamentos concedidos pela **EMPREGADORA** vencem-se antecipadamente na data da rescisão do presente contrato de trabalho, independentemente de sua causa, obrigando-se o (a) **EMPREGADO (A)** a liquidá-los no ato da referida rescisão.

Cláusula 4ª- O local de trabalho será na cidade do Rio de Janeiro, ficando desde já estabelecido que, tendo em vista as atividades da **EMPREGADORA**, poderá o (a) **EMPREGADO (A)** ser transferido para qualquer dos estabelecimentos / unidades da **EMPREGADORA**, quer seja de forma transitória ou definitiva, nos termos do artigo 469, parágrafo 1º, da CLT.

Cláusula 5ª- O (A) **EMPREGADO (A)** cumprirá jornada de trabalho de **200 HORAS**, com **60 MINUTOS** para intervalo de almoço, totalizando **40 HORAS** horas semanais, sendo-lhe assegurado o repouso semanal remunerado nos termos da lei 605/49.

Parágrafo Primeiro - A jornada de trabalho, a critério e quando solicitado pela **EMPREGADORA**, poderá ser acrescida de horas suplementares ou ser alterada, inclusive da jornada diurna para noturna e vice-versa, ou em horário misto e, quando necessário, em regime de revezamento, prorrogação e compensação e horário extraordinário, nos termos do art. 59 CLT, com o que concorda expressamente o (a) **EMPREGADO (A)**.

Cláusula 6ª- O (A) **EMPREGADO (A)** obriga-se e responsabiliza-se a cumprir todas as normas e diretrizes internas já existentes ou que venham a ser instituídas pela empresa **EMPREGADORA**, defendendo os interesses desta, agindo com correção, dedicação, lealdade e solicitude, não só com seus superiores hierárquicos, como também, com colegas de trabalho terceiros e todos que, em decorrência deste, com ele mantiverem contato.

10102

SEGE

Cláusula 7ª- O (A) EMPREGADO (A) obriga-se a manter sigilo completo relativamente às informações e dados sobre a EMPREGADORA e seus produtos, serviços, equipamentos, procedimentos, fórmulas e etc., não podendo utilizá-los em atividades alheias ao serviço, sob pena de responsabilidade civil e criminal.

Cláusula 8ª- O (A) EMPREGADO (A) compromete-se a zelar pelos materiais de escritório, equipamentos de qualquer tipo e meios de comunicação (correio, telex, telefone, e-mails, etc.), pertencentes à EMPREGADORA ou por esta custeados, não podendo utilizá-los para fins alheios ao serviço.

Cláusula 9ª- As invenções decorrentes das atribuições do Empregado, originadas de pesquisa pura e aplicada, bem como aquelas oriundas de estudos efetuados com a utilização das instalações e equipamentos do local de trabalho, são de propriedade exclusiva da Empregadora.

Cláusula 10ª- O (A) EMPREGADO (A) declara, sob as penas da Lei, serem integralmente verdadeiras as informações por ele (a) prestadas à EMPREGADORA no ato de sua admissão e compromete-se a manter seus dados cadastrais atualizados.

Cláusula 11ª- As partes declaram estarem cientes de que a inobservância de quaisquer das condições aqui livremente ajustadas, ou das instruções internas da EMPREGADORA, constituirá, por si só, motivo plenamente suficiente para rescisão do contrato de trabalho, independentemente de qualquer procedimento judicial ou extrajudicial.

Cláusula 12ª- Qualquer tolerância da EMPREGADORA com relação às obrigações constantes deste instrumento será considerada mera liberalidade e não representará renúncia ou novação, daí não decorrendo nenhum direito por parte do (a) EMPREGADO (A).

Cláusula 13ª- A admissão do (a) EMPREGADO (A) e as relações de trabalho decorrentes do presente contrato serão regidas pelas normas em vigor. Os casos não previstos no presente contrato serão dirimidos pelas normas internas da EMPREGADORA em conformidade com a legislação do trabalho.

E por estarem justos e contratados, o (a) EMPREGADO (A) e o representante legal da EMPREGADORA firmam o presente instrumento, em 02 (duas) vias de igual teor e para o mesmo fim, na presença das testemunhas.

Rio de Janeiro, 4 de outubro de 2022.

Simone Guimarães
Departamento Pessoal
Instituto Gnosis

INSTITUTO GNOSIS

ALLANA DESIDERIO DA SILVA SOBRAL

Testemunhas

Testemunhas